

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๒. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๓. ห้วงเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔ ☒ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน.....)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน.....)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน
สังคมไทย

๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุ.....)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุ.....)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ)

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ

☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๙.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา)

๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับบริบทผันผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบันส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐการทำงานของบุคลากรภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร., ๒๕๖๓)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เป้าประสงค์ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การ

ปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีสมรรถนะเรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีให้สามารถขับเคลื่อนและพัฒนาการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ภายใต้การเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ.ร. กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ควบคู่ไปกับการสร้างคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในองค์กร
- ๘.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ๘.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

- ๙.๑ เชิงปริมาณ
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ เชิงคุณภาพ
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๓๔ คน (ประธานในพิธี ๑ คน บุคลากร ๓๑ คน และ วิทยากร ๒ คน)

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๕ – ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรม เอส เค บุติค จังหวัดนนทบุรี

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความผูกพัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างความร่วมมือในองค์กร กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์มาให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมถึงการให้ความรู้ในหัวข้อการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในองค์กร

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เอส เค บุติค จังหวัดน่าน โดยจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความผูกพัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างความร่วมมือในองค์กร กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์มาให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมถึงการให้ความรู้ในหัวข้อการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ของบุคลากรทั้งหมด และผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ มีระดับความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๔

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๐	๓๖ คน	๓๐ คน	๘๓.๓๓
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความพึงพอใจต่อโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕.๖๔	๙๕.๖๔

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ
ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๔๖,๓๔๐	๑๓๘,๓๖๘	๑๓๘,๓๖๘			

๑) แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต นโยบายและแผนด้านการศึกษา
กิจกรรม การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบ รายจ่ายอื่น

๒) แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต นโยบายและแผนด้านการศึกษา
กิจกรรม การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบ ดำเนินงาน

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินโครงการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ไม่เอื้ออำนวย และงบประมาณรายจ่ายอื่นที่ได้รับ ค่อนข้างน้อย ทำให้การบริหารโครงการเป็นไปอย่างไม่ราบรื่น

๑๘.๒ ข้อเสนอแนะ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มากกว่าที่ควร เพื่อจะได้กำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องและหลากหลายกับบริบทในการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามกลางกระแสโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนไป

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

มีการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ตามบริบทของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและตามความต้องการของบุคลากรในด้านต่าง ๆ เท่าที่จำเป็น และเสริมสร้างสุขภาพจิต (Mental Health) เพื่อสร้างสภาวะและระบบนิเวศการทำงานให้มีความสุขอันจะก่อให้เกิดนวัตกรรมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

การพัฒนาบุคลากรในสังกัดส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการให้บริการที่ดีและมีประสิทธิภาพต่อประชาชนผู้มารับบริการ

๒๑. ผู้รายงาน นายชินณลักษณ์ แผนสง่า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑ โทรสาร ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑ E-mail: bk_beast@hotmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report_ed๕๕@hotmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นายสรินท์ ศรีสมพันธุ์

๒. นายศุภกิตติ ยอดพิจิตร

๓. นางสาวโสภณีพิชญ์ ฉัตรนาถ

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๗

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี โทร. ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑

ที่ ศธ ๐๒๗๙/

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้จัดสรรงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความประสงค์จะจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมการพัฒนาองค์กรโดยการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ณ โรงแรมเอส เค บุติค จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงขออนุมัติ “โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔๖,๓๔๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ อนุมัติจัดสรรเงินชิงปฏิบัติราชการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอส เค บุติค จังหวัดนนทบุรี เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ไม่มีสถานที่รองรับที่เพียงพอในการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อการสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการได้ดีพอ ประกอบกับโรงแรมดังกล่าวมีสถานที่รองรับกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ที่ดีและเหมาะสมในการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน

๓.๓ อนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๔๖,๓๔๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค ดังนี้

/๓.๓.๑ งบรายจ่าย...

๓.๓.๑ งบรายจ่ายอื่น จากโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๓.๓.๒ งบบุคลากร จำนวน ๑๐๖,๓๔๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๔ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ)	๖,๘๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารเช้า (จำนวน ๓๔ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	๓,๔๐๐ บาท
๓) อาหารกลางวัน (จำนวน ๓๔ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ)	๒๐,๔๐๐ บาท
๔) อาหารเย็น (จำนวน ๓๔ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ)	๒๐,๔๐๐ บาท
๕) ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๑๖ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน และจำนวน ๑ ห้อง x ๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน)	๓๙,๙๐๐ บาท
๖) ค่าจ้างเหมารถ (จำนวน ๑ คัน x ๔ วัน)	๓๖,๐๐๐ บาท
๗) ค่าเบี้ยเลี้ยง (จำนวน ๓๑ คน x ๑ วัน x ๒๔๐ บาท)	๗,๔๔๐ บาท
๘) ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุม	๕,๐๐๐ บาท
๙) ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐ บาท
๑๐) ค่าเครื่องบินโดยสารสำหรับประธานในพิธี	๒,๐๐๐ บาท
๑๑) ค่าของที่ระลึก (๑,๕๐๐ บาท x ๒ แห่ง)	๓,๐๐๐ บาท

๓.๔ อนุมัติให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมสัมมนา ณ โรงแรมเอส เค บุติค จังหวัดน่าน และขออนุมัติศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน และเมืองแห่งอารยธรรมบ้านไทลื้อ และลำตวนผ้าทอ (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๕ อนุมัติค่าอาหารเช้า จำนวน ๓,๔๐๐ บาท (จำนวน ๓๔ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ) เนื่องจากผู้จัดโครงการฯ ได้กำหนดเวลาการออกเดินทางตั้งแต่ ๒๐.๐๐ น. ของวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพราะใช้ระยะเวลาในการเดินทางนาน ทำให้มีระยะห่างของการรับประทานอาหารมื้อถัดไปค่อนข้างนานตามไปด้วย จึงเห็นสมควรให้มีการจัดอาหารเช้าให้ผู้เข้าร่วมฯ

๓.๖ อนุมัติค่าเครื่องบินโดยสารสำหรับประธานในพิธีเปิด ฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (จำนวน ๑ เที่ยวบิน x ๒,๐๐๐ บาท)

๓.๗ ขอเรียนเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิดสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๔๐ น. ณ โรงแรมเอส เค บุติค จังหวัดน่าน

๓.๘ มอบหมายให้งานพัสดุดำเนินการจัดจ้างรถโดยสาร วงเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๙ ลงนามในหนังสือเชิญบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ หนังสือถึงศึกษาธิการจังหวัดน่าน และหนังสือเชิญวิทยากรภายนอก

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตาม ข้อ ๓.๑ - ๓.๘ และลงนามตามข้อ ๓.๙

ชินณลักษณ์

(นายชินณลักษณ์ แพนสง่า)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ปจ

(นางปัทมณี ถึงสุข)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๘ ๓-๑.๖๔

๑๗๖

๑๗๖

(นางธรรมพร แจ่มสาร)

ศึกษานิเทศก์จังหวัดนนทบุรี

๑๗๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมน้ำทองน่าน จังหวัดน่าน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางธรรมพร แฉ่งกลีการ	ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	ประธานในพิธี
๒	นางปัทมณี ถึงสุข	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๓	นายชินณลักษณ์ แผนสง่า	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔	นางสาวศิริกมล ผลดี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕	นายสง่า เพ็ญแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	
๖	นายฤกษ์ชัย โภคะ	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นางสาวณัฐริกา มาฉิมมี	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางสาวรัชนิวรรณ สงกรานต์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางรำซ๊ะ ลามอ	พนักงานทำความสะอาด	
๑๐	นางอุไรวรรณ ภูเจริญ	ศึกษานิเทศก์	
๑๑	นางฉวีวรรณ พรหมเมศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นางวิภาวรรณ มาน้อย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นางสาวรณิดา อมรเวช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๔	นางจิราภรณ์ ปานมณี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๕	นางสุกีนทรา นรสิงห์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นายชวโรจน์ คงชาติรี	พนักงานราชการ	
๑๗	นางสาวสโรชา วาริศรี	พนักงานราชการ	
๑๘	นายสุรศักดิ์ ขวณรัมย์	พนักงานราชการ	
๑๙	นายอรพล สายศิลา	พนักงานราชการ	
๒๐	นายโชติพงษ์ ลิ้มเจียสพงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางจินตนา จันสีนาก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นางสาวจิรภัทร ขาติชำนาญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๓	นางอรอนงค์ สังข์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๔	นางจินดา อรุณรักษา	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๕	นางศิริวรรณ สารบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒๖	นายโสธร จิตรังษี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๒๗	นางศศิธร สายแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๒๘	นางนงเยาว์ จันทบาล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๒๙	นางสาวสาธิตา ฉิมบรรเทิง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๐	นางสุวิมล จันทบูรณ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓๑	นางอุบลพรรณ หงษ์สำเร็จ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	

กำหนดการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอส เค บุติค จังหวัดนนทบุรี

ออกเดินทางจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

รับประทานอาหารเช้า

ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน
เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติการกิจของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นมัสการพระบรมธาตุแช่แห้ง สถานที่บรรจุพระบรมสารีริกธาตุ
สิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมืองของจังหวัดน่าน

ถึง โรงแรมน้ำเอส เค บุติค จังหวัดน่าน

ลงทะเบียน

- พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- การมอบนโยบายการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี โดย นางธรรมพร แข็งกสิการ ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

รับประทานอาหารกลางวัน

การบรรยายเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data
Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัด โดย นางสุมาลี ลิ้มเจียสพงษ์
และ นางฤศนิศา คมนัธนาธร

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รับประทานอาหารเย็น

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความผูกพัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างความร่วมมือในองค์กร

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี (ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและศาสนา อ.บัว จ.น่าน) โดย นางธรรมพร แฉ่งกลีการ ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมเมืองแห่งอารยธรรมบ้านไถ่ลือ และลำดวนผ้าทอ
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	เดินทางกลับที่พัก
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความผูกพัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างความร่วมมือในองค์การ (ต่อ)

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมและวิถีชีวิตภูมิปัญญาจังหวัดน่าน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

- หมายเหตุ:
- ๑) รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๔๕ และ ๑๔.๓๐
 - ๒) กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 - ๓) ขอความร่วมมือให้ทุกท่านใส่หน้ากากอนามัยตลอดการเดินทาง
และรักษาระยะห่างตามความเหมาะสม
 - ๔) ขอให้เดินทางมาถึงก่อนเวลาออกเดินทางอย่างน้อย ๓๐ นาที
 - ๕) ขอให้ผู้เข้าร่วมฯทุกท่าน แสดงผลการฉีควัคซีน จาก Application หมอพร้อม

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕)
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับบริบทผันผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐการทำงานของบุคลากรภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร., ๒๕๖๓)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป้าประสงค์ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เป้าประสงค์ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปลอดจากการทุจริต คอรัปชันและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีให้สามารถขับเคลื่อนและพัฒนากิจการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ภายใต้การเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในด้านการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ.ร. กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ควบคู่ไปกับการสร้างคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมายโครงการ (Output)

- ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนร้อยละ ๘๐
- ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๓๔ คน (ประธานในพิธี ๑ คน บุคลากร ๓๑ คน และ วิทยากร ๒ คน)

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

- ๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)
 - ระดับความสำเร็จของการนำระบบบริหารสำนักงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
 - ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. วิธีดำเนินการ-กิจกรรม

๗.๑ วิธีการดำเนินงาน(Activity)

- ๑) ศึกษา ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูล

/๒) เขียนโครงการ...

- ๒) เขียนโครงการ
- ๓) เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔) จัดกิจกรรม
- ๕) ประเมินผล

๗.๒ กิจกรรม

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อสร้างความผูกพัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างความร่วมมือในองค์กร กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์มาให้ความรู้

๘. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕

๙. สถานที่ดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ของเอกชน เพื่อรองรับต่อกิจกรรม โดยจัดกิจกรรมที่โรงแรมเอส เค บุติค จังหวัดนนทบุรี

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๑๔๖,๓๔๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑๐.๑ งบรายจ่ายอื่น จากโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๑๐.๒ งบดำเนินงาน จำนวน ๑๐๖,๓๔๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหกพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

รายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๔ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ)	๖,๘๐๐ บาท
๒) ค่าอาหารเช้า (จำนวน ๓๔ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ)	๓,๔๐๐ บาท
๓) อาหารกลางวัน (จำนวน ๓๔ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ)	๒๐,๔๐๐ บาท
๔) อาหารเย็น (จำนวน ๓๔ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ มื้อ)	๒๐,๔๐๐ บาท
๕) ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๑๖ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน และจำนวน ๑ ห้อง x ๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน)	๓๙,๙๐๐ บาท
๖) ค่าจ้างเหมารถ (จำนวน ๑ คัน x ๔ วัน)	๓๖,๐๐๐ บาท
๗) ค่าเบี้ยเลี้ยง (จำนวน ๓๑ คน x ๑ วัน x ๒๔๐ บาท)	๗,๔๔๐ บาท
๘) ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุม	๕,๐๐๐ บาท
๙) ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐ บาท
๑๐) ค่าเครื่องบินโดยสารสำหรับประธานในพิธี	๒,๐๐๐ บาท
๑๑) ค่าของที่ระลึก (๑,๕๐๐ บาท x ๒ แห่ง)	๓,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๔๖,๓๔๐ บาท

หมายเหตุ: ทุกรายการถัวจ่ายกันได้ตามที่จ่ายจริง

/๑๑. หน่วยงาน...

๑๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันภายในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการประสานงานและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๓.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

๑๓.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีได้รับความรู้และได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างสำหรับการปฏิบัติงานให้ปลอดจากคอร์รัปชันและทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๔. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบประเมินเพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารจัดการโครงการ และการประเมินปฏิกิริยาโดยการสังเกตพฤติกรรม การให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วมในกิจกรรม การร่วมอภิปราย และนำเสนอความคิดเห็น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายชินนลักษณ์ แผนสง่า)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อำนวยการโครงการ

(นางปัทมณี ถึงสุข)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายวุฒิชัย ธรรมยา)

รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นางธรรมพร แจ่งกสิการ)

ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนันทบุรี

ที่ ๑๔๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนันทบุรี

ตามที่ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวม ๑๑๓ หน่วยงาน
โดยให้ดำเนินการตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนันทบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง
คณะทำงานดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนันทบุรี ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านอำนวยการ ประกอบด้วย

			ประธานคณะทำงาน
๑)	ศึกษาธิการจังหวัดนันทบุรี		คณะทำงาน
๒)	รองศึกษาธิการจังหวัดนันทบุรี		คณะทำงาน
๓)	นางวิภาวรรณ มาน้อย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔)	นายโชติพงษ์ ลิ้มเจียสหงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕)	นางสาวปิยาภา ศิริเวทิน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖)	นางสาวนันทน์ภัส เชี่ยวเกษม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๗)	นางฉวีวรรณ พรหมเมตร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๘)	นางสุวิมล จันทบุรณ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
๙)	นางปัทมณี ถึงสุข	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
			และเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ อำนาจการ ติดตาม ควบคุม ประสานงาน อำนาจความสะดวก แนะนำ ให้คำปรึกษา และแก้ไข ปัญหาการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและผู้เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานด้านจัดทำตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประกอบด้วย

		ประธานคณะกรรมการ
๑) รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี		คณะกรรมการ
๒) นายโชติพงษ์ ลิ้มเจียสพงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓) นางสาวนันท์นภัส เขียวเกษม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔) นางศิริวรรณ สารบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕) นายโสธร จิตรังษี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖) นางสาวจิรภัทร ขาติชำนาญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗) นางสาวภาวดี จันทบาล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘) นางสาวศิริกมล ผลดี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙) นายสุรศักดิ์ ชวนรัมย์	พนักงานราชการ	คณะกรรมการ
๑๐) นายฤกษ์ชัย โภคะ	พนักงานจ้างปฏิบัติงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๑) นางสาวรัชชนิวรรณ สงกรานต์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒) นางปัทมณี ถึงสุข	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓) นายชินณลักษณ์ แผนสง่า	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔) นางสาวณัฐริกา มาฉิมมี	พนักงานจ้างปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฏชัย ใจเย็น)

ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี